

すべての仲間の処遇改善

2018春闘スタート



8県伝



発行所
NTT労働組合
九州総支部
〒812-0013 福岡市
博多区博多駅東3-2-28

TEL 092-714-8296
FAX 092-461-2242

発行責任者
田畑忠治
編集責任者
後藤隆義

総支部は、2月7日(水)に第9回総支部委員会を開き、2018春季生活闘争(以下、18春闘)に向け、中央・西本部委員会に臨む総支部としての態度を決定することとしている。本号では、春闘要求に関する中央本部・西本部議案の概要および現時点における総支部の考えを説明する。

【18春闘における中央・西本部の基本的考え方】

中央・西本部は、連合、情報労連の方針をふまえ、「底上げ・底支え」を意識し、NTT労組に結集する、すべての働く仲間の賃金をはじめとする諸制度を、トータルで捉えた処遇改善に取り組む。要求の確立にあたっては、経済や雇用情勢NTTグループを取り巻く環境や事業動向等を総合的に勘案し、月例賃金・特別手当等による年間収入の確保・引き上げをめざす。

【具体的要求の考え方】

月例賃金改善
組合員の生活向上
NTTグループの成長・発展に寄与している組合員の努力と成果

等を含めた総合的に勘案し、2%程度の改善を求め、特別手当、昨年要求水準を基本に、「年間臨給」による要求とすることとし、その上で、「組合員・社員の頑張りに」や「飛躍のステージへ」の実現に向けた挑戦」等をふまえ、すべての組合員・社員のモチベーションの維持・向上に向け、さらなる上積みを目指す。なお、月

例賃金改善をはじめとする具体的要求については、2面【別記】のとおり。

【総支部の認識】

月例賃金改善
「経済の自律的成長」

お知らせ

「広島ピース号」の参加者(新5、6年生)を募集しています。詳しくは、分会まで。

「経済好循環の実現」を図るためには、月例賃金等の引き上げが必ず不可欠との認識に立ち、すべての雇用形態に対して2%程度の改善要求案を積極的に支持する。とりわけ、有期・無期雇用者等については、これまでの春闘における

る課題への対処が必要であると認識のもと、要求の前進に向けた交渉の強化を求め、また、医療法人創起会「くまもと森都総合病院」については、新病院開設後の安定的な病院経営への対応、地域医療を取り巻く厳しい環境——などを勘案した要求であることから受けとめる。特別手当
中央・西本部の具体的要求の考え方を支持するとともに、要求の前進に向け積極的な対応を求め、

【今後の取り組み】
総支部は、中央本部および各企業本部交渉をバックアップするたためにも、「ストライキ批准一票投票」の高率批准によるストライキ権を確立し、組合員の意思結集を図るとともに、職場と一体となった闘争体制の確立に万全を期することとする。なお、ストライキ批准一票投票の実施にあたっては、完全投票に向け、対話会や情宣活動等を通じ、取り組みの重要性を訴え、総支部・分会が連携し取り組み強化を図る。

旬感



副委員長(大分エリア)
藤本 雅史

喉元過ぎれば...

新しい年2018年がスタートした。

昨年を振り返ると、「九州北部豪雨」や「台風18号」により、私の地元である大分県においても大きな被害に見舞われた。

また、7月には大分県佐伯市において協力会社の社員が死亡するといった作業事故も発生した。

「安全と健康はすべてに最優先である」との基本認識のもと、これまで取り組みを進めてきたが、これまでの事故事例からの教訓・反省がいかされていない作業事故であった。

緊急安全対策会議を開催し、原因究明と再演防止について会社とも論議したが、

安全職場の確立へは近道はなく、「喉元過ぎれば熱さを忘れる」ことがないように、引き続き労使でしっかりチェックしていかなければならない。

さて、今週からは春闘方針を決定する各級委員会に向けた職場総対話がスタートする。

政府が経団連に対し、最低賃金や春闘における賃上げ要請を行い、社会全体としては賃上げムードにあることが前提であることは言わずもがなである。

「みんなで決めてみんなで行動する」是非、組合員のみなさんの結集をお願いしたい。

また、要求から決着まで、総支部二ユース「九州8県伝」号外等の発行により、組合員との迅速な情報共有を図ることとする。
組合員の皆さんには、中央本部・西本部の委員会議案および総支部の各級委員会に臨む態度をご一読いただくとともに、1月16日から実施している対話会やストライキ批准一票投票などの各種取り組みへの積極的な参加を要請する。

【別記】18春闘の具体的な要求内容

区分	雇用形態	要求額	
月例賃金改善	有期・無期	契約C (月給制、シニア)	一人4,000円の基本賃金等の改善
		契約D (時給制、シニア)	一人4,000円 (月額換算) の賃金改善
	60歳超え契約社員	コア・プロ GM・GA・Bizプロ	一人4,000円の基本賃金の改善
		契約A・B (時給制)	一人4,000円 (月額換算) の賃金改善
	社員	NTT西日本社員 グループ会社採用社員 退職再雇用社員	基準内賃金および成果手当について4,000円 (平均) の改善
	くまもと森都総合病院職員	一人2,000円の賃金改善	
特別手当要求	60歳超え契約社員 (月給制) および有期・無期雇用者 (契約Cシニア含む)		昨年水準等 さらなる上積みを要求
	60歳超え契約社員 (時給制)、高業績スキームおよび契約Dシニア		さらなる上積みを図る観点から一時金の要求
	NTT西日本社員		1,363,000円 (40歳・一般資格1級モデル) さらなる上積みを要求
	グループ会社採用社員 退職再雇用社員		4.5ヵ月 さらなる上積みを要求
	くまもと森都総合病院職員		4.2ヵ月
その他	有期・無期雇用者、60歳超え契約社員等の処遇改善		今後の事業等を見据え改善を図るよう求める。
	ワーク・ライフ・バランス等の労働環境改善		組合員・社員の健康と安全の確保を意識し、仕事の見直しと合わせた総労働時間の縮減闘の対応を強化。

saoriの部屋

みんなの雇用を
守りたい



私が政治を志したきっかけの一つが、就職氷河期の経験です。

90年代後半、当時、就職活動をして、企業がその門戸を大幅に狭めたため、多くの同世代が、望まない形で社会に出ざるを得ませんでした。

初当選の翌年、2008年にリーマンショックが起こり、派遣切りや内定取り消しが横行しました。若者や弱い立場の人たちの未来を奪う状況は許すことができません。

私は、民主党の『緊急雇用対策関連四法案』の法案提出者の一人として衆・参の厚生労働委員会で答弁に立ち、その結果、違法な内定取り消し企業名が公表されるなど、具体的な成果に結び付けることができました。

日本では、正社員として働いたことのない人を中途採用で正規雇用する企業がまだまだ少ないのです。新卒時に非正規雇用で社会に出た人は、賃金も上がりづらいことが多く、結婚や子育てを諦めたり、引きこもってしまったという状況が生まれています。

働き盛り世代が社会で活躍できないことは国の損失です。就職氷河期世代は40代を迎えており、20年後の日本を考えたとき、この国が立ち行かない...と危機感を強めています。



「困惑のプリンセス」

北海道に住む小学5年生の孫娘は、物おじしない性格と抜きん出た行動力で、小学1年生の時から、毎年一人で福岡にやって来る。

退屈させないように、温泉に行ったり映画を観に行ったり水族館に行ったりと、おもてなしを心掛けているが、滞在3日目あたりから「友達がいないのでつまらない」と言い出す。5日目になると「早く帰りたいな〜」と遠くを見ながら呟く。

何とか11泊12日の滞在全日程が終了し、空港まで送りに行く頃は、私の気力体力は限界を迎えている。

疲弊した祖父に追い打ちをかけるように孫娘が放った言葉は「やっと帰れる」だった。

もうこの正月には、孫娘の襲来はないと思っていたら、「12月27日から福岡行くからね」と明るい声で電話してきた。

これは気力体力を鍛錬する機会と自分自身に言い聞かせ、今回も孫娘の襲来に備えたのであった。

*近年写真撮影がNGなので就学前の写真であることをご容赦願いたい。

(天神分会 福井 昭夫)

ラグビーワールドカップ 2018年は2019年の準備の年。吉川さおり4期目の挑戦や統一地方選挙に向けて大事な準備の年となる。それらの選挙が終われば、秋にはラグビーワールドカップが日本で開催される。九州では3会場(福岡、熊本、大分)で行なわれ、福岡では、アイルランドやフランス、熊本ではウェールズやトンガ、大分では・オーストラリアやニュージーランドと世界中の強豪の試合が繰り広げられる。こんなことは、一生で2度とないだろう。特に大分会場が熱い。世界1のオールブラックスは、スピード・技・体力と大迫力のHAKA (試合前に相手を威嚇する舞踊)は圧巻もつと、ラグビーの醍醐味を語りたいたいが、是非、世界のプレーをライブで楽しんでください。チケット申込みは、1月19日からです。(松元 寿幸)

はっちゃんねる