

2017
春闘

前進的な決着図られる

全組合員の団結に感謝

総支部は、今次春闘を闘うにあたり、ストライキ批准一票投票の完全投票と高率での批准による全組合員の意思結集、盤石な闘争委員会体制の確立、「指示第三号」に基づく、3月13日終業時からの「全組織・全職

今次春闘の妥結結果については、正社員（グループ会社採用社員含む）および60歳超え契約社員（月給制）の月例賃金改善、正社員（グループ会社採用社員含む）および60歳超え契約社員（月給制）、さらに有期・無期雇用者の特別手当については、昨年妥結水準にさらなる上積みを行なう——ことで決着が図られた。（裏面「2017春闘妥結内容」を参照）

3月15日、中央・西本部闘争委員会は、「月例賃金」および「特別手当」を中心とした会社回答を引き出し、妥結・決着を図った。



発行所
NTT労働組合
九州総支部

〒812-0013 福岡市
博多区博多駅東3-2-28

TEL 092-714-8296
FAX 092-461-2242

発行責任者
田畑忠治
編集責任者
久保里美

旬感

次につながる 取り組みを

3月15日（水）、2017春闘が妥結收拾した。妥結内容については、本号のとおりであるが、過去最高となる高率批准でのストライキ権の確立など、中央本部から職場までが一つとなり、会社側を追い込んだ結果であると認識したい。

特別手当については、会社の順調な経営状況を受け、ほとんどの雇用形態において昨年を上回る結果となったことについては、評価すべきと考える。

しかしながら、有期・無期組合員の月例賃金については、サポート手当の新設などを盾にする会社側と最



事務局長
岡本哲郎

後まで溝が埋まらなかった。NTT西日本グループの持続的な成長・発展のためには、有期・無期組合員のモチベーションの維持・向上は必要不可欠であり、労働条件面からだけではなく、さらなるキャリアアップの推進という角度からのアプローチも必要ではないだろうか。

いずれにしても、今次春闘については、分会長会議などで、中間総括を行ないつつ、サポート手当の創設とあわせ、最終的には次期各級大会で、来春闘につながる総括を行ないたい。

場一斉時間外労働拒否闘争をはじめとする諸行動の展開、退社時集会や情宣活動による交渉状況・情勢認識等の共有・周知の徹底——等の取り組みについて、各分会と認識を

あわせつつ、組織総がかりで、中央・西本部交渉をバックアップする闘いを展開した。交渉状況等については、これまでの中央本部発行の「NTT労組新聞号外」・西本部発行の「WEST」のと

おりであるが、妥結結果の詳細は、別途、分会長会議等の諮問会議で共有することとする。

NTT西日本グループを取り巻く厳しい環境下での闘いとなった今次春闘において、職場集会の開催、連日の待機行動、情報共有化に向けたニュー



沖縄分会退社時集會もよう（城間ビル）



天神・NM九州・FT九州分会合同でビラ配布（天神ビル）

ス配布——等、各分会役員はもとより、組合員の一系列れぬ団結による具体的な闘争戦術行使等に敬意を表する。なお、今次春闘の具体的な総括については、全国大会等に向け、別途行なうこととする。

（石野 正一）

はっちゃんねる

久しぶりの空中散歩

昨年、佐賀で行なわれた熱気球世界大会でボランティアをして以来、佐賀バルーンクラブの活動に参加している。大会終了後の反省会には、社内外含め約20人の参加があり、交流を図ることができた。NTT西日本杯が開催され、係留を担当した時、家族も共に経験し、初めての係留体験に感動していた。シーズン最後となる2月には、30分ほど搭乗させていただいた。天候にも恵まれ風も穏やかで、3千フィートまで上昇した。20年ほど前、熊本のチームで活動して以来の搭乗で、上昇するにつれ眼下のパノラマビューは絶景だった。高度と時間により風向きが変わり、しばらく動かないこともあり、どこに着陸するかは風とパイロットまかせでミスティアス！シーズンオフのイベントにも参加していきたい。

2017春闘妥結内容

月例賃金改善

| 雇用形態 | 決着内容 |
|-------------------------------------|--|
| ミッション各社の60歳超え契約社員（月給制）および契約社員C（シニア） | <ul style="list-style-type: none"> ・コアスタッフ、プロスタッフ、契約社員C（シニア）の特別手当の評価反映額（+1評価以上）を改定 ・Bizプロフェッショナルマスターの成果給（+1評価以上）を改定 ・ゴールドアドバイザー、ゴールドマイスターの基本賃金を改定 |
| NTT西日本社員 | <ul style="list-style-type: none"> ・資格賃金の全資格等級を同額改定（700円引き上げ） ・成果手当 評価以上を改定（一人平均700円引き上げ） |
| 退職再雇用社員 グループ会社採用社員 | <ul style="list-style-type: none"> ・資格賃金の全資格等級を同額改定（490円引き上げ） ・成果手当 評価以上を改定（一人平均490円引き上げ） |

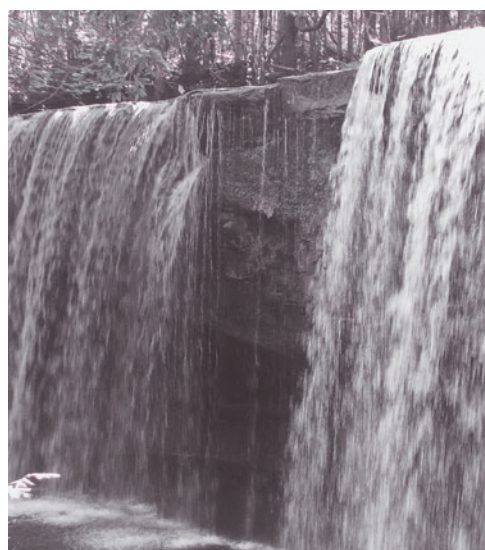
特別手当（年間臨給 夏冬均等支払い）

| 雇用形態 | 決着内容 |
|--|--|
| ミッション各社の有期・無期雇用者および60歳超え契約社員（月給制） ・契約社員C（シニア） | 昨年支払水準から上積み |
| NTT西日本社員 | 1,449,000円 （要求1,359,000円 +さらなる上積み） （40歳一般資格1級モデル） |
| 退職再雇用社員 グループ会社採用社員 | 基準内賃金の4.8ヵ月 （要求4.5ヵ月 +さらなる上積み） |
| くまもと森都総合病院職員 | 基準内賃金の4.0ヵ月 （要求4.2ヵ月） |

キラ星★九州

旅の癒し

私の趣味は、九州各地の歴史的建造物や自然遺産の観光、温泉を巡ることです。これまで、熊本城や阿蘇の鍋ヶ滝、杖立温泉、小浜温泉などを巡りました。実際に見てみると、その迫力や雄大さに驚かされると同時に、いいよのうなパワーをもら



荘厳なたたずまいの鍋ヶ滝

えた気がします。そして、それらに触れることにより、この景観を守ることの大切さを感じました。九州にはまだ訪れたことがない素晴らしい場所がたくさんあり、これからも多くの皆さんに紹介していければと思います。



吉田さん

また、私たちには、次の世代にこのような素晴らしい風景等を現在のまま残す責任があります。そのためにわれわれが取り組まなければならないこと（ゴミ問題や無用な自然破壊の防止など）についても、しっかり訴えていきたいと思っています。（フィールドテクノ九州分会 吉田 裕）

未来遺産

歴史を語る異人館

「異人館」は、鹿児島市にある旧鹿児島紡績所技師館です。1867年、薩摩藩によって日本最初の洋式紡績工場である鹿児島紡績所が建設された際に、その工場の指導者として招請された英国人技師ら7人の宿舎として建築されたものです。幕末から明治初期における洋風建築（住居）として極めて貴重な建造物であり、設計は英国人ではなかったかと推測されます。建物は国の重要文化財、敷地の一部は国の史跡に

指定されています。

2015年7月には「明治日本の産業革命遺産製鉄・製鋼、造船、石炭産業」の構成資産の一つとして世界文化遺産に登録されています。

（鹿児島分会 磯田 祐一）



たなか につさぶろう
田中 哲三郎

長崎県諫早市議会
議員選挙
3月26日投開票