

# 九州 8県伝



発行所  
NTT労働組合  
九州総支部

〒812-0013 福岡市  
博多区博多駅東3-2-28

TEL 092-714-8296  
FAX 092-461-2242

発行責任者  
田畑忠治  
編集責任者  
久保里美

2017  
春闘

## 総支部の態度決定

### 第7回総支部委員会

2月9日(金)、福岡市内で第7回総支部委員会(構成員約100人が参加)を開き、2017春季生活闘争(以下17春闘)をはじめとする第22回中央委員会および第41回西本部委員会に臨む九州総支部の態度を決定した。

委員会の冒頭、総支部執行委員長あいさつで田畑委員長は、17春闘の取り組みについて述べた上で、熊本地震への対応、自治体議員選挙と政治情勢、沖縄の基地問題と平和の取り組み——などに触れあいさつした。

その後、総支部より、各種報告・提起を行ない、活発な質疑・討論を経て、各級委員会に臨む九州総支部の態度を満場一致で決定した。あわせて、再選挙となる西之表市長選挙において「おぐら伸一」君を組織内候補として推せんすることを承認し、鹿児島分会から決意表明を受けた。



総支部は、分会と連携し、職場から中央本部まで一体となつた万全な闘争体

## 旬感

### 春闘要求獲得に向け

中央委員会および西本部委員会が開催され、春季生活闘争方針が決定されたことをふまえ、中央本部・西本部はそれぞれ会社側に対し「要求書」を提出した。

九州総支部としても、今次春闘における月例賃金改善については、これまでの春闘における成果と課題をふまえ、時給制を含めたすべての有期組合員等の「底上げ」に向けた処遇改善が最優先の課題であると認識するとともに、中央本部・西本部の連携・交渉の強化を求めるところである。

これから3月15日の山場に向け交渉を強化していく



藤本 雅史  
副委員長(大分エリア)

こととなるが、要求獲得に向け、これまで以上の厳しい交渉が想定される。そのためにも、今週から実施するストライキ批准一票投票の「完全投票」による高率でのストライキ権の確立と、厳しい交渉が想定される中央本部および西本部交渉をバックアップしていくための盤石な闘争体制の確立を強く要請する。

また、鹿児島・長崎において実施される中間自治体選挙についても、私たちの仲間を地方議会に送る重要な取り組みである。春闘と同時進行となるが、九州全体での支援をお願いしたい。

これから3月15日の山場に向け交渉を強化していく(2面へつづく)

制を確立し、17春闘要求貫徹に向けた中央・西本部交渉のバックアップ

#### 17春闘の取り組み

17春闘では、「底上げ

#### 【主な質疑もよう】

ツプと、組合員との情報共有等の取り組みを強化することとする。

#### 《総支部見解》

総支部は、16春闘における成果と課題をふまえた要求方針を積極的に支持するとともに、有期雇用者等の時給制の月例賃金改善は、最重要課題と認識することから、中央・西本部交渉の強化を求めるとともに、有期雇用者等

#### 有期雇用者等の特別手当

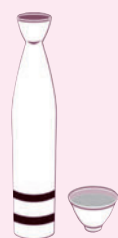
の処遇改善についても、諸制度をトータルで捉え、労働条件改善に取り組むとしていることから、前進的な決着に向けた積極的な対応を求めるとともに、有期雇用者等の特別手当のあり方について、課題解決に向けた早期の検討を要請する。

#### 《総支部見解》

これまでの論議経過等をふまえ、支払率の統一化の必要性は認識している。実現に向けては、さまざまな課題もあり、一定期間を要するものがあるが、その間の対処策も必要であると認識しており、引き続き、西本部労働政策検討委員会等へ提起していく。

## はっちゃんねる

結果は…



3カ月ほど前、「メタボ解消のため、2つの改善目標を立て、次の入院ドックまでに改善結果が出るように努力したい」と書いた。まず1つ目の週2日休肝日の設定については、忘年会や新年会等、飲む機会が多く、ほとんどできていないところだが、2つ目の毎日の運動については、ひどい雨の時以外は夕食後のウォーキングを継続している。もうすぐ入院ドック、なかなか休肝日は設定できないが、若干の期待をしながらウォーキングに励もう。この記事が読まれる頃には、入院ドックも終わり、結果が出ているだろうが、良くて悪くても、毎日の運動は継続したい。あまりにも結果が悪い時には、週2日の休肝日も考えなければ…(深野木 隆一)

(1面からつづく)

### 食事補助廃止・サポート手当の創設

サポート手当の創設については、課税等への影響をふまえた対応を求める。また、チャージ残高の利用にあたっては、十分な期間の確保を求める。

#### 《総支部見解》

これまで食事補助の設定のなかった有期雇用者等への新たな手当の創設および福利厚生に対する受益感の差異の解消等の観点から、サポート手当の創設について受けとめたい。また、NTTグループの賃金体系にあらかじ



団結ガンバロウ

①西本部労働政策検討委員会において、事業動向や働き方、財務状況などをふまえて、継続的に検討されているところであるが、他企業本部との連携も必要であり、現段階で明確な方向性等は示されていない。総支部としては、態度

め所得税額を加味した手当の概念がないこと等を勘案し、手当水準について中央本部の考え方を受けとめる。

チャージ残高の使用期間については、一定担保する方向で協議されると認識している。

#### 採用から65歳までの雇用制度

「採用から65歳までの雇用制度」における継続課題の検討状況等の開示を求める。

60歳超え契約社員については、一昨年から無年金期間が発生しており、無年金期間への対応を求める。

#### 《総支部見解》

でも示しているとおり、時間軸を意識した政策検討の促進をあらためて要請していく。

②年金支給開始年齢の引き上げに伴う課題については、社会保障制度の変化への対応であり、非常に難しい課題であると認識している。総支部としては、新たな60歳超え雇用制度の適用時期協議等を契機に、検討の促進を図られぬか期待するものであり、引き続き、西本部へ提起していく。

#### 人員政策

職場では、退職等により人員減少が続いていることから、円滑な業務運営に向けた人員確保等を求める。

有期・無期雇用者のキャリアアップについては、中途採用社員への登用に向けた条件緩和および採用枠の拡大を求める。

有期雇用者の無期雇用にに向けた採用基準の明確化など、採用のあり方についての会社対応を要請する。

《総支部見解》

①次年度に向けた短期

的な対処策については、分会からの意見等もふまえ、総支部においても必要な対応を行なうところである。また、「飛躍のステージへ」に向けた事業運営の見直し・強化をふまえた対応も必要であり、別途、協議を行なうことから、分会とも連携し、会社対応の強化を図る。

加えて、西本部においても、人員政策等の検討・協議を促進すると提起されており、積極的に参画していく。

②中途採用については、これまで3000人が登用され、事業運営の中核を担っているものと認識している。総支部としても有期・無期雇用者のキャリアアップの重要性は認識しているところであり、継続的に必要な対応を行なっていく。

③無期雇用への転換等については、各社が基準を設定し選考を行なっているが、見極めについては、会社の責任において、制度内容や選考のポイントなどを事前に理解促進を図る必要があると認識して

## 未来遺産 神々の舞



高千穂の夜神楽は、宮崎県高千穂町に伝わる民俗芸能で毎年11月中旬から翌年2月上旬にかけて、集落ごとに神楽宿と呼ばれる民家や公民館に氏神様をお招きし、夜を徹して三十三番の神楽を一晩かけて奉納する昔からの神事です。12世紀後半に始まったと言われているこの神楽は、1978年、国の重要無形民俗文化財に指定されており、宮崎県もこの伝統文化を次世代へ継承する活動を進めています。

(宮崎分会 青山 大)

#### 「飛躍のステージへ」に向けた事業運営の見直し・強化

「飛躍のステージへ」に向けた事業運営の見直し・強化については、現在、7月の実施に向け議論が行なわれており、認識するが、分会段階においても、早急に具体的な業務および人員移行については、具体的議論ができるよう、会社対応の強化を図る。

今後、具体的な実施体制が明らかになれば、その実行に向け、各工場の状況などをふまえた対応等も必要であることから、各分会においても早急に議論ができるよう環境整備を図っていく。

#### 《総支部見解》

現在、西本部および総支部段階において、説明論議を行なっている。総支部段階における一次説明では、各事業分野の見直し概要、各社の役割分担、各社間の連携イメージなどについて、会社見解を明らかにさせたいところであり、引き続き、具体的な実施体制などについて説明を図る。

## ストライキ批准一票投票

本日20日から、ストライキ批准一票投票を実施します。ストライキ権は、日本国憲法で保障された権利であり、NTT労組では、全組合員の直接無記名投票により、有効投票数の3分の2以上の賛成を得て確立します。九州総支部に結集する組合員の「春闘要求の実現を強く望む決意」を示すため、ストライキ批准一票投票の完全実施および高率批准でのストライキ権確立に向け、組合員の理解と協力を要請します。

