

九州 8県伝



発行所
NTT労働組合九州総支部
〒812-0013 福岡市博多区博多駅東3-2-28
TEL 092-714-8296
FAX 092-461-2242

発行責任者
田畑忠治
編集責任者
久保里美

未来志向にたつて論議

申入書に対する回答交渉

総支部は、9月1日に九州事業本部、ビジネスアソシエ西日本九州支店と、9月8日にビジネスソリューションズ九州支店、マーケティングアクト九州支店、フィールドテクノ九州支店、ネオメイト九州支店と8月24日に提出した「申入書」に対する回答交渉を行なった。

回答書の提出にあたり、会社より、NTT西日本グループは、今年度を「飛躍のステージへ」前進する重要な年度と位置づけ、「ビジネス市場における収益力強化」「光サービス

の拡大と利益拡大」「成長ビジネス拡大」に向けた取り組みを強化・加速させていくことにより、持続的な成長・発展と強固な経営基盤の確立を図っていくとの基本認識を述べた上で、NTT西日本九州プロダクツの安定的な経営基盤の確立、今後の事業運営を見据えた人員政策、働きやすい職場環境づくり、安全・健康をすべてに優先した取り組みについて見解が示



回答書を受け取る田畑委員長

た上で、NTT西日本九州プロダクツの安定的な経営基盤の確立、今後の事業運営を見据えた人員政策、働きやすい職場環境づくり、安全・健康をすべてに優先した取り組みについて見解が示

旬感

分会大会に向けて



副委員長(宮崎エリア)
渋谷 昌和

組合役員の宿命と言ってしまうとそれまでだが、毎年夏場は各級大会であちこち飛び回り、それがひと段落すると今度は分会大会の準備に追われ、大会で夏が終わる。こういった夏を何年も繰り返していると、たまにはゆっくり長い夏休みでも取ってとも思うが、小心者の悲しい性で分会大会が終わらないと落ち着かない。

その大会だが、今年では中間年とはいえ、平和や労働法制等の政治課題、ならびに事業構造の転換等事業対策の課題も山積している。

分会においても、多様化

している雇用形態や人員減少をふまえた人員政策、また、労働組合として次代に繋げるための組織強化や執行体制の構築等1年をかけて取り組む課題もある。

大会において重要なのは、これらの私たちを取り巻く情勢や課題について組合員としっかりと認識を合わせ、「みんなで決めて・みんなで行動する」を基本に、今年1年さまざまな課題に取り組むとの決意を固めあうことだと思っている。

大会が終了した後、個人的には、遅めの夏休みを満喫したいが...

分会においても、多様化(九州事業本部回答要旨を2面に掲載)

見えなくもない。(海蔵 伸一)

ていくのか、「未来志向」にたつた議論が必要であり、組合員・社員が丸となつて取り組むための認識合わせを要請する、中・長期人員政策は労使間整理を図り方向性を確認したが、短期的な対応も重要であり、職場段階での論議も見据えつつ論議していく、組合員・社員にとつて働きやすい環境を作り、安全に作業してもらつたために労使で再度認識を合わせ、



回答交渉もよう

取り組みを進める必要がある——と見解を示した。総支部は、申入各項に対する会社回答および見解は、総論として

拡張現実の効用
スマホ片手に徘徊する人々、瞬く間に世界中でブームとなったポケモンGO。筆者は流行には乗る主義だが、息子がまったく興味を示さないのがまだである。今年「VR」元年とも言われているが、ポケモンGOに採用されているのは、「AR」である。現実の風景にデジタル情報を重ねて表示する。これらの技術は、ゲームにとどまらずさまざまな用途への活用が期待される。例えば医療、飛躍的に手術の成功率が上がる。また、IoT+AR/VRなどは、情報産業界にもインパクトを与える。私の同僚達も夢中になつているようだが、ポケストップに汗だくで立ち続け、居酒屋で酔っ払い、その精神状態が心配になる。ただ、普段になく歩き回り、幾分痩せたように見えなくもない。

NTT西日本九州事業本部「回答」要旨

NTT西日本九州ブロックの安定的な経営基盤の確立

- (1) 九州カンパニーは、2期連続の黒字を達成したところであるが、各種増収施策とコストコントロール施策の継続的实施により、利益を確保している厳しい状況である。
- NTT西日本グループは、激変する事業環境等に対応し、「飛躍のステージへ」ふみ出したところであり、九州カンパニーにおいても、今後のめざすべき方向性を示した「九州カンパニー中期ビジョン」の考え方にに基づき、強固な経営基盤の確立をめざしていく。
- (2) 事業環境の変化に適切に対応し、持続的な成長・発展を図っていくため、九州事業本部・支店・ミッション会社の担う機能・役割に基づく具体的戦略の確実な実践と九州事業本部の主体的なマネジメントにより、九州カンパニー全体の連携強化を図っていく。

今後の事業運営を見据えた人員政策

- (1) 今後、業務分野ごとの事業の方向性に基づき、人員減少への対処および成長戦略ビジネス分野へのリソースシフト等の取り組みを推進するとともに、カンパニー・BUトータルでの人的リソースの最適化にも取り組んでいく。今後も引き続き労使で意見交換を行な

- いながら、事業運営の変化に対応した人員政策を論議していく考えである。
- (2) 平成29年度の円滑な事業運営に向けた短期的な対処にあたっては、「今後の事業運営方針等をふまえた中長期人員政策について」に基づく中長期的な対処の方向性をふまえ、九州事業本部を中心に、ミッション会社、BUが連携を図りながら検討し、早期に労使間論議を行なっていく。
- (3) 非正規社員およびグループ会社採用社員については、NTT西日本グループ各社の事業特性に応じ、事業を支える人材の育成に努めてきたところである。九州カンパニーにおいても、グループ各社の事業戦略の転換に迅速且つ的確に対応するため、キャリアアップに資する人材育成メニュー等について、NTT西日本グループの方針をふまえ、必要な検討を行なっていく。

働きやすい職場環境づくり

- (1) 企業が社会的責任を果たし、持続的に成長・発展していくうえで、コンプライアンスの遵守は極めて重要であると認識する。今後においても、モラルアップ活動およびコミュニケーション活性化施策と連動しつつ、ダイバーシティの推進やハラスメントの根絶等、コンプライアンスの徹底に向けた各種

施策を継続していく。

- (2) 労働時間の適正化は、これまでもワーク・ライフ・バランスの推進の観点から、各種取り組みを行なってきたところであり、今後も、これまでの取り組みが形骸化することのないよう、九州ブロック全体で浸透・定着を図っていく。

安全・健康をすべてに優先した取り組み

- (1) 安全労働については、「人命尊重の立場から何よりも最優先すべき事項である」との認識のもと、引き続き、通信建設会社も含めたNTT西日本グループ一体となって安全労働の徹底を図っていくとともに、あらゆる事故の根絶をめざしていく。
- また、飲酒運転はもとより、通勤災害・勤務中の事故等の根絶に向けた取り組みを継続するとともに、社員一人ひとりが自ら考え、気付き、安全意識を高めていく取り組みを行なっていく。
- (2) 社員の健康管理については、これまでも健康の維持・増進に努めてきたところであり、今後も、安全・健康に関わる各種施策の展開により、「安心・安全で社員全員が明るく元気に働ける環境づくり」に取り組んでいく考えである。



閲覧用機関紙のレイアウト作業
左から中溝執行委員・内山職場委員、右端が山口執行委員

台紙の準備や、

(ネオメイト九州分会
興 友)

閲覧できるよに、
を分会大会で閱
関紙「あけび」
ト九州分会の機
関紙「あけび」

2 回定期分会大会を成
功させたい。



組んでい
るの、
今年度
発行し
た
ネオメ
イト九
州分会
の機
関紙「
あけび
」を
分会
大会
で閱
覧で
きる
よに、
を分
会大
会
で
閱
覧
し
て
い
た
い。
今
年
度
に
行
っ
た
ネ
オ
メ
イ
ト
九
州
分
会
の
機
関
紙
「
あ
け
び
」
を
分
会
大
会
で
閱
覧
し
て
い
た
い。
今
年
度
に
行
っ
た
ネ
オ
メ
イ
ト
九
州
分
会
の
機
関
紙
「
あ
け
び
」
を
分
会
大
会
で
閱
覧
し
て
い
た
い。

分会大会の準備で大忙し
ネオメイト九州分会
では、9月8日(木)
に開催する第2回定期
分会大会に向けて、議
案、各種資料作り、会
場の準備に追われてい
る。

7月1日の設備系の
業務運営体制見直しに
より、分会執行委員3
人が交代し、右往左往
しながらも、分会運営
に取り組んでいる。
分会大会に向け、広
報担当が
現在取り
組んでい
るの、
今年度
発行した
ネオメ
イト九
州分会
の機
関紙「
あけび
」を
分会
大会
で閱
覧で
きる
よに、
を分
会大
会
で
閱
覧
し
て
い
た
い。
今
年
度
に
行
っ
た
ネ
オ
メ
イ
ト
九
州
分
会
の
機
関
紙
「
あ
け
び
」
を
分
会
大
会
で
閱
覧
し
て
い
た
い。

分会大会の準備で大忙し

印刷、レイアウトを行
なっている。広報担当
以外の執行委員や職場
代表委員にも手伝って
もらい、準備を進めて
いる。

ありがとう
50年
これからも

実施中

ぬり絵
クイズ
エッセイ
川柳俳句
短歌
クロスワード

賞品プレゼントの応募企画が満載!

今すぐアクセス!

スマートフォン・ケイタイをご使用の方は、右のQRコードをお使いください。

電通共済生協

電通共済生協グループ